

CERTIFICADO DE GRADUACIÓN

EIP International Business School certifica que:

{{NOMBRE}} {{APELLIDOS}}

Con DNI {{DNI}} ha realizado y superado con éxito los estudios correspondientes a:

Máster en Dirección de Recursos Humanos y Gestión Laboral

Con una carga lectiva de 2000 horas – 80 ECTS y finalizado con fecha {{FECHA}} conforme al

programa especificado al reverso.

 *El/la interesado/a Dirección General E. Educativa*

|  |
| --- |
| Fecha expedición: {{FECHA EXPEDICIÓN}} |
| Nº Registro {{NºTITULO}} |

 

**CONTENIDO DEL PROGRAMA FORMATIVO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Gestión Laboral**   * Asignatura 1: Sistema Red y Sede Electrónica de la Seguridad Social: Gestión de los trabajadores. * Asignatura 2: Formalización y extinción de la relación laboral: contrat@ y certific@. * Asignatura 3: Gestión de Nóminas de los/las trabajadores/as. * Asignatura 4: Cálculo y tramitación de prestaciones de los/las empleados/as a la Seguridad Social. * Asignatura 5: Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales. * Asignatura 6: Gestión de conflictos ante trabajadores y Administraciones Públicas.   **Reclutamiento TIC e lntraemprendimiento**   * Asignatura 1: Selección de lntraemprendimiento (ENTRECOMP). * Asignatura 2: Selección de Talento TIC (DIGCOMP). | **Dirección de Recursos Humanos**   * Asignatura 1: Política Estratégica de Recursos Humanos. * Asignatura 2: Planificación de los Recursos Humanos. * Asignatura 3: Gestión por Competencias como Estrategia Empresarial. * Asignatura 4: Procesos de Capacitación y Desarrollo Profesional de los Empleados. * Asignatura 5: Sistemas de Comunicación Interna. * Asignatura 6: Selección de Personal. * Asignatura 7: Política Salarial. * Asignatura 8: Organizaciones Saludables. * TFM: Dirección en RRHH   **Asignatura Transversal**   * Marca Personal y Empleabilidad * Inglés * Habilidades directivas |